

TUM Entrepreneurship Advisor Stufe 1 | CareerDesign@TUM

Informationen für Vorgesetzte

An wen richtet sich das Programm?

Das Programm TUM Entrepreneurship Advisor Stufe 1 richtet sich an Mitglieder des akademischen Mittelbaus (befristet/unbefristet in Entgeltgruppe E/A13 oder höher beschäftigt) mit mindestens ein bis zwei Jahren Berufserfahrung und i.d.R. mit abgeschlossener Promotion. Die Berufserfahrung sollte nach der Promotion erbracht worden sein und kann Fachexpertise im eigenen Feld oder Erfahrung in Entrepreneurship oder Innovationsmanagement umfassen.

Zielgruppe sind vor allem aktive und engagierte Mitarbeiter*innen der TUM, die eine große Motivation haben, andere dabei zu unterstützen, unternehmerisch oder innovativ tätig zu sein; die erste Berührungspunkte mit Entrepreneurship oder Innovation gesammelt haben; die gerne innovativ denken und arbeiten, (digitale) Prozesse neu und gestützt durch Methoden gestalten wollen und Interesse für Intrapreneurship, Innovation und Organisationsentwicklung mitbringen.

Wie ist das Programm aufgebaut und wie lange dauert es?

Die Dauer des Programms beträgt i.d.R. 12 Monate und maximal 24 Monate. Das Programm umfasst ein formales Kursangebot, Online-Selbststudium und Karrierecoaching sowie verschiedene transferfördernde Elemente, die dabei unterstützen, das Gelernte in der aktuellen Arbeitstätigkeit anzuwenden. Zu diesen Elementen zählen eine Hospitation in einer anderen Einheit, Peer Mentoring und ein Transferprojekt. Bereits vorhandene Kompetenzen und bereits besuchte Weiterbildungsmaßnahmen können ggf. angerechnet werden.

Im Programm werden 2 Ausrichtungen angeboten. Die Ausrichtung auf Gründungsberatung und Coaching betrachtet den Weg von der ersten Idee zum erfolgreichen Gründungsteam. Programmteilnehmende erwerben Fähigkeiten und Kenntnisse zur Unterstützung und Begleitung unternehmerischer Talente aus Ihrem Umfeld.

Die Ausrichtung auf Innovationsmanagement und Prozessentwicklung hingegen beschäftigt sich mit Struktur und Ablauf von Innovationsprojekten in Organisationen anhand etablierter Frameworks. Teilnehmende des Programms werden darauf vorbereitet, Ihren Kolleg*innen bei derartigen Herausforderungen zukünftig unter die Arme zu greifen und die Organisation TUM bei der stetigen Weiterentwicklung zu unterstützen. Eine Vielzahl an Methoden und Tools werden in der Praxis in beiden Bereichen verwendet und daher im TUM Entrepreneurship Advisor gemeinsam erlernt.

Welchen Aufwand bedeutet das Programm für die Teilnehmenden?

Die Teilnahme erfolgt i.d.R. während der Arbeitszeit; das Commitment der Teilnehmer*innen, auch Freizeit einzubringen, ist teilweise erforderlich und erwünscht. Der Umfang beträgt ca. 300 Stunden, wobei davon nur etwa 1/3 auf synchrone Workshops und Veranstaltungen, die restlichen 2/3 auf flexible, individuell zu gestaltende Elemente entfallen.

Welchen Nutzen bringt das Programm für mich als Vorgesetzte*n?

Das Programm stärkt Ihre Mitarbeiter*innen bei der Bewältigung der komplexen Aufgaben im Innovations- und Ausgründungsmanagement, damit diese Sie noch effektiver unterstützen. Es sichert den Trainingstransfer und die Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag, so dass Ihre Mitarbei-

ter*innen und Sie selbst schon während des Programms profitieren. Dabei lernen Ihre Mitarbeiter*innen neue Perspektiven und Best Practices im Bereich Innovations- und Ausgründungsmanagement kennen. Das Programm kann Ihren Mitarbeiter*innen auch neue Karriereoptionen erschließen und fördert damit die Motivation der Mitarbeiter*innen weiter. Perspektivisch trägt die Möglichkeit, sich gezielt im Bereich des Innovations- und Ausgründungsmanagements weiterqualifizieren zu können, dazu bei, die besten Talente für die TUM und Ihre Abteilung zu gewinnen.

Welche Rolle habe ich als Vorgesetzte*r bei diesem Programm?

Sie können Ihre Mitarbeiter*innen unterstützen, indem Sie sie auf das Programm aufmerksam machen und ihnen die Teilnahme ermöglichen. Für ihre Bewerbung benötigen Mitarbeiter*innen ein Empfehlungsschreiben der/s Dienstvorgesetzten. Wir bitten Sie bei Anfragen um Ihre Unterstützung!

- Die Teilnehmer*innen sollen während der Programmlaufzeit in einer anderen Einheit hospitieren, um neue Perspektiven und Arbeitsbereiche kennenzulernen. Ermöglichen Sie bitte Ihren Mitarbeiter*innen diese neuen Einblicke. Sicher kann Ihre Einheit davon profitieren! Wir freuen uns sehr, wenn Sie bereit sind, andere Teilnehmer*innen am Programm in Ihrer Einheit für eine Hospitation aufzunehmen.

Gerne können Sie auch einen aktiven Part im Programm einnehmen, z.B. als Referent*in im Kursprogramm oder Mentor*in für Teilnehmer*innen.

Wann startet das Pilotprogramm?

Eine Bewerbung für das Pilotprogramm ist vom 27. Februar bis einschließlich 26. März 2023 möglich.

- Programmstart ist im Sommersemester 2023.

An wen kann ich mich bei Fragen zum Programm wenden?

Nehmen Sie gerne Kontakt auf:



Eva-Maria Knipfer

Program Manager CareerDesign@TUM

careerdesign@lll.tum.de